



Акция

Педагоги Томска требуют повышения окладов

14 июня профсоюзы работников образования и культуры Томска провели пикет у здания Дома союзов в центре города. В летний день 300 педагогов и работников культуры с требованиями на плакатах пришли выразить несогласие с политикой мэрии. Главная цель акции - добиться от властей Томска повышения базовых окладов в соответствии с декабрьским постановлением областной администрации и рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По данным городской организации Общероссийского Профсоюза образования, должностные оклады в образовательных учреждениях Томска составляют около 30 процентов. Остальная часть оплаты труда - это компенсационные и стимулирующие выплаты, тогда как согласно рекомендациям РТК на 2019 год соотношение должно быть прямо обратным.

«Терпение закончилось. Мэрия Томска не выполняет декабрьское постановление областной администрации и рекомендации Российской трехсторонней комиссии по повышению окладов работникам бюджетной сферы. Сколько ждать? Власть не проявляет должной заботы о работниках образования и культуры. Кормит обещаниями. Разве справедливо, когда отдельным педагогам, ведущим в школе всего полставки, неизвестно за какие «подвиги» в образовании выплачивают солидные надбавки, а те учителя, которые работают по 37 часов, получают меньше стимулирующих? Пикет - вынужденная мера, иначе проблемы с повышением окладов быстро не будут решены. Профсоюзы полны решимости добиться от администрации города Томска повышения окладов с 1 июля работникам муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры на 45%, - заявляет председатель Томского горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ Лариса Четверухина. - Если сегодня результата не добьемся, то в конце августа, когда будут проходить педагогические конференции, организуем новый пикет. Альтернативы нет - надо начать новый учебный год в школе с новыми окладами педагогов!»

С позицией лидера учительского профсоюза города полностью солидарен председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин. По его словам, сегодня оклад томского учителя составляет чуть больше семи тысяч рублей, при увеличении на 45% он будет превышать десять тысяч. А если выполнить рекомендации РТК и довести окладную часть до 70%, оклад педагогов возрастет до 22 тысяч рублей.

*Игорь ВЕТРОВ,
по материалам Федерации профсоюзных
организаций Томской области и Томской
городской организации Общероссийского
Профсоюза образования*

Социальное партнерство ПО-КИРОВСКИ

Совет по правовой работе собрался на родине первого председателя профсоюза

Повестка ежегодных встреч ведущих юристов профсоюза всегда актуальна.

Не стало исключением и нынешнее заседание Совета по правовой работе при ЦС профсоюза, прошедшее в Кирове.

Снижение учительской отчетности, перспективы введения электронных трудовых книжек, пенсионная реформа и судебные споры - вот лишь малая часть поднятых тем. Конечно же, коллегам был представлен опыт Кировской областной организации профсоюза, и не только в сфере правозащитной деятельности.

Нельзя не вспомнить, что Киров -

родина основателя и первого председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимира Яковлева. Под его руководством были сформированы базовые принципы работы профсоюза и способы взаимодействия с властью и работодателями, в основе которого - социальное партнерство. Насколько оно развито на сегодняшний день в Кировской области, могли увидеть представители Совета по правовой работе.





Состязания финалистов «Студенческого лидера» проходили на площадке Саратовского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского. А ведущей конкурса была зажигательная и обаятельная Ольга Такунова, председатель профсоюзной организации студентов СГУ и Студенческого координационного совета области. Она подбадривала, шутила, восторгалась, добавляя эмоции и краски действу. Приглашала выступить в паузах студентов - лучших самодельных артистов университета. Открывая конкурс, председатель областной организации Профсоюза образования Николай Тимофеев подчеркнул, что молодые лидеры, демонстрирующие знания Трудового кодекса, умение отстаивать свою точку зрения, ораторское мастерство, ставят новую планку для сверстников, увлекают за собой на добрые дела. Все эти качества финалистам предстояло продемонстрировать в ходе нескольких испытаний: профсоюзного теста, задания «Автопортрет», конкурса «2 к 1», дебатов на определенную тему и, конечно, традиционного блица, когда участник за две минуты должен ответить на 20 вопросов.



Многочисленная группа поддержки Марии СЕМЕНОВОЙ



Победитель конкурса - Алексей КОРЖАКОВ

Химик, влюбленный в профсоюз

В нынешнем году в финал регионального этапа вышли три участника, опытные и азартные бойцы. Алексей Коржаков, аспирант Института химии СГУ, руководитель социального центра профкома студентов университета, например, принимал участие в «Студенческом лидере-2018», занял тогда почетное второе место. И сам себе пообещал, что не отступится, пока не завоеует первое! Он запомнился зрителям собственной характеристикой: «Химик, влюбленный в профсоюз». Химией он увлекается со школы, сейчас активно занимается научной работой, недавно ездил с презентацией на международную научно-практическую конференцию в Санкт-Петербург, где его идеи получили признание.

На этот раз Алексей подготовил «улетный» ролик, явно повысивший настроение своих и чужих болельщиков. Оказалось, у него творческая и веселая команда, с которой легко делаются самые разные дела. Повезло? Каков лидер - такова и команда! С первого курса студенты потянулись к нему как к отзывчивому товарищу, умеющему договариваться, настойчивому и, конечно, ответственному. Кстати, он сам из райцентра, жил в студенческом общежитии, как говорится, весь на виду. Алексея избрали профоргом, потом он получил звание лучшего профорга в университетском конкурсе. Нынешняя весна для Коржакова была особенно насыщенной. Во-первых, на конкурсе студенческих профсоюзных команд в Казани он был капитаном саратовцев, занявших второе место по Приволжскому

Великолепное трио

В Саратове завершился 16-й региональный конкурс «Студенческий лидер»

федеральному округу. А во-вторых, под его руководством в области впервые состоялся конкурс «Студенческий лидер в СПО», сценарий к которому он сам и написал.

Успехи профактивиста оценили в вузе - он стал заместителем декана по воспитательной работе. С некоторым удивлением и с долей шутки Алексей констатирует: «Оказывается, я профессиональный карьерист!» Он успешно прошел все испытания регионального этапа конкурса «Студенческий лидер», набрав больше всех баллов, и занял такти первое место! Кроме стипендии Ники, Алексей завоевал профсоюзную стипендию имени народного учителя СССР Веры Александрович, которую будет получать до конца года, и право поехать на окружной этап конкурса. Также он получил специальную награду Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, которую вручила член жюри Татьяна Каневец.

Наша Маша лучше всех!

Так скандировала самая многочисленная группа поддержки из Саратовского государственного технического университета имени Ю.А.Гагарина, болевшая за председателя профбюро Марию Семенову, четверкурсницу Института электронной техники и машиностроения СГТУ. Профсоюзная команда этого вуза - сплоченная, инициативная, гордящаяся славной вехой в своей истории: победителем первого конкурса «Студенческий лидер» в Саратове стала профсоюзная активистка технического университета Ангелина Беловицкая, которая сейчас является заместителем министра молодежной политики и спорта области.

Сама же команда болельщиков вуза не раз получала на соревнованиях студенческих лидеров приз за лучшую кричалку - торт. Сладкую награду с азартом делили на всех, то есть на мелкие кусочки. На этот раз болельщики превзошли себя, добавив к прославлению своего лидера мудрые слова о достойных соперниках, с которыми «вместе - мы сила». Мария Семенова по профилю обучения - технар, инженер и специалист по маркетингу, которому очень пригодится умение дискутировать. Это умение ей с блеском удалось продемонстрировать в ходе испытания «Дебаты». Семеновой выпало противостоять двум «неправильным» оп-

понентам, приводившим аргументы против взаимодействия СКС профсоюза с Федеральным агентством по делам молодежи. Мария приводила убедительные доводы в пользу сотрудничества. По итогам конкурса она была удостоена диплома 3-й степени, а также специального приза Министерства молодежной политики и спорта области, который вручил член жюри, директор регионального центра комплексного соци-

ежегодных «педагогических недель» СГУ, в организации областных педагогических форумов студентов. На предложение руководителя жюри, зампреда обкома профсоюза Ольги Помазенко поделиться «фишками» в своей профсоюзной работе Ксения отметила важность саморазвития. Она предлагает проводить такие акции для членов профсоюза, которые расширяют кругозор, помогают проявиться талантам,



Жюри ведет подсчет баллов

ального обслуживания детей и молодежи «Молодежь плюс» Никита Асташкин.

Психолог и мастер квестов

Руководитель педагогического центра профкома студентов Саратовского госуниверситета им. Н.Г.Чернышевского Ксения Манцурова - студентка третьего курса, будущий педагог-психолог. Мечтает работать в детском саду, открыть свой психологический кабинет. Ксения приехала учиться из Пензенской области, уже полюбила Саратов, его культурные достопримечательности. Она организатор многих культмассовых мероприятий в вузе, от походов студентов в театры и музеи до областного квеста, посвященного 100-летию студенческого профсоюзного движения России. Ксения уже имеет хороший опыт участия в подготовке

открывают в людях их лучшую сторону. А волонтерские акции не только учат доброте и отзывчивости, но и помогают обрести новых друзей.

Ксения завоевала второе место на конкурсе лидеров. А специальных призов ей досталось даже два. Один, от Министерства образования, вручил Михаил Моисеенко, впервые принявший участие в судействе. Другим, а именно сертификатом на посещение ресторана грузинской кухни, порадовал член жюри с большим стажем, председатель профкома студентов Саратовского медуниверситета Александр Бондаренко.

А в общем, судьи и болельщики единодушно признали: лауреаты конкурса - подготовленный резерв Профсоюза образования.

Тамара ТИШКОВА



Стальная закалка

Трудовой стаж Александра Шабалина начался в годы войны

Заслуженный учитель РФ, отличник просвещения Александр Семенович Шабалин ушел на пенсию в 75 лет, но в школьных классах регулярно появляется до сих пор. Как член городского совета ветеранов Нижнего Новгорода он занимается патриотическим воспитанием молодого поколения. Нижегородцы, пережившие войну, особенно те, кто умеет эмоционально и правдиво рассказывать о Великой Отечественной, желанные гости в школах. Шабалин, как никто другой, умеет общаться с детьми и молодежью, ведь почти полвека он преподавал математику.

...Однажды школьники спросили у Александра Семеновича, как в его родной деревне узнали о начале войны, если там не было ни радио, ни телевизора, ни даже электричества.

- Не сразу узнали. Для ветлужской деревни Красные Пруды мирная жизнь продолжалась на двое суток дольше, чем для других, - вспоминает педагог-ветеран. - Узнали, когда вестовой из района привез отцу повестку о срочной явке в военкомат. С вещами. Так и запомнил я его - с повесткой в руках. Мне было пять лет.

Ушедший на фронт в числе первых Семен Шабалин погиб в декабре 1941 года. Крестьянская работа с первых же дней войны легла на плечи женщины и подростков. Мать, несмотря на многодетность и двоих совсем еще неразумных малышей, должна была наряду со всеми работать в колхозе. И дети, что чуть постарше Шурки, если не были в школе, должны были трудиться. Если не вместе с матерью, то на своем огороде. Грудных оставляли под присмотром совсем старых бабок, а то и одних. Размочит мать хлеба с маковыми зернами (тогда в деревне росло много мака и за него никого не преследовали), сунет тряпочку с месивом в рот младенцу и уложит его на теплую печь. Там и проспит ребенок до прихода матери, а если и проснется, то крика его никто не услышит.

- Неизвестно откуда занесло в нашу оторванную от мира деревню скарлатину, - рассказывает Александр Семенович. - Много детей тогда заразилось. И мои младшие братья не выжили. И сам я заболел, но был, видно, крепче, выздоровел. И даже стал помогать старшим. Верхом на лошади вместе с братом пахал и боронил поля. Брат ходил по бороздам с плугом, а я правил лошадей. Трудодни за это начисляли матери.

Голод почувствовали с первой военной зимы, еды и витаминов не хватало. Летом было легче: ягоды, грибы и съедобная трава обеспечивали кое-какую сытость, растения служили лекарствами.

Победа принесла людям радость, но не добавила сытости. Послевоенные три-четыре года были особенно тяжелыми. Но дети подрастали, становились надежными помощниками овдовевшей матери. Старшую сестру Александра Семеновича, которой в ту пору не исполнилось и восемнадцати лет, «назначили» председателем колхоза. Проще стало выпросить, к примеру, лошадь, чтобы привезти из леса дрова или с поля картошку. Позднее она выучилась на агронома, по ее стопам мечтал пойти и Александр. Получив аттестат зрелости, подал документы в сельскохозяйственный институт. Неплохо сдал семь вступительных экзаменов, получил две четверки, остальные - пятерки. Но конкурс был такой большой, что даже этих высоких баллов не хватало. Трудового стажа, дававшего преимущества при поступлении, у него не оказалось, хотя он трудился в колхозе чуть ли не с пяти лет. Но работал неофициально, документов у него не было... И Александр пошел зарабатывать нужный стаж. Грамотного парня охотно оформили в колхозе на должность помощника бухгалтера - он стал колхозным счетоводом. С делом справлялся хорошо. Так и работал бы, если бы не случай, бог изобретатель.

Поворот судьбы

Дороги в заветлужских местах всегда были никудашными, осенью дожди делали их совсем непроезжими. Ранними вечерами деревня погружалась в дремотную тишину и темноту, с керосином были постоянные трудности. Но Александр любил читать и по вечерам долго не гасил фитилек.

Однажды он остался один в доме, мать лежала в больнице, старшие братья и сестры жили отдельно. Неожиданно раздался стук в окошко. Александр открыл дверь. Вошли двое мужчин и женщина. Объяснили, что ехали из соседней деревни в райцентр, и машина скатилась в темноте в овражек. Попросили найти трактор. Александр объяснил, что поздно вечером это невозможно, и предложил гостям остаться у него до утра. Те согласились. Из разговора Александр узнал, что его нечаянные гости - директор соседней школы и инспектор районо - ехали в район «по вопросу кадров». Узнав о неудаче Александра с институтом, посмотрев его

шелся патефон, его передали школе, и дело пошло.

Немало было у Александра общественных поручений. Его сразу же избрали секретарем колхозной организации. А значит, всевозможные заготовки, налоги, подписка на госзаем не могли обойти его стороной. А тут еще вышло правительственное постановление об окончательной ликвидации неграмотности. К середине прошлого века в российской глубинке все еще оставалось немало неграмотных взрослых людей, ставивших крестики вместо личной подписи. Вечерами школьные классы заполняли взрослые ученики, которые после занятий еще и поговорить с грамотными собеседниками очень любили. Так и работал молодой педагог по сути в две смены.

Но пришло время армейской службы. Военная часть, в которую попал Шабалин, располагалась в армянском городе Ленинакане, новобранцы там были со всей страны. Среди них было немало таких, кто совсем

были заняты. И Александр устроился на авиационный завод станочником. Еще в армии он вступил в партию, поэтому вскоре его перевели на работу инструктором в Сормовский райком комсомола. Студент-заочник пединститута должен был «курить» учебные заведения района. Так Александр Семенович впервые познакомился с ремесленным училищем №3, которое готовило рабочие кадры для знаменитого завода «Красное Сормово». На очередной отчетно-выборной комсомольской конференции его избрали секретарем комсомольской организации училища. Там же он начал преподавать математику. Позднее перешел в машиностроительный техникум, тоже базовое учебное заведение «Красного Сормова», там пришлось ему еще и физику вести, а позже осваивать новую специальность - электротехнику. Но математику и физику это оказалось несложно.

О высоком качестве его уроков говорит тот факт, что многие выпускники техникума



Александр Семенович с сормовскими школьниками

аттестат, гости предложили молодому счетоводу место учителя в школе. Александр обещал подумать. Съездил в больницу к матери, та дала совет попробовать. Подбодрила: «На счетовода ты тоже не учился, а ведь у тебя получается. Авось и в школе получится». Так и стал Шабалин учителем. Неожиданно, но на всю жизнь.

Сельский учитель

Непривычно, но приятно было вчерашнему школьнику слышать приветствия взрослых односельчан: «Здрате, Александр Семенович!». Колхоз поставил его на квартиру, хотя до его родного дома было всего пять-шесть километров. Он, было, отказывался от жилья, потом убедился, что слякотной осенью и метельной зимой порой не преодолеть даже такой небольшой путь. А работы было много. Ему дали преподавать физкультуру и черчение, математику и немецкий язык. В каждом классе было немного учеников, вся деревня насчитывала не более трех десятков домов. Но готовиться к урокам приходилось серьезно, необходимых навыков не было.

Особенно опасался Шабалин не справиться с немецким языком. Помог его бывший преподаватель Алексей Филиппович Шаманов, который считал Шабалина достаточно подготовленным учеником. Он подробно рассказывал о методах преподавания, дал методички, а главное, подарил учебную пластинку, которая могла здорово помочь на первых порах. К счастью, в деревне на-

не понимал по-русски. Надо было сначала обучить их языку и лишь потом - военной науке. Александру, у которого в личном деле была записана профессия «учитель», поручили обучать таких солдат русской грамоте. Это получалось у него неплохо: сказалося опыт, хотя и недолгий.

Рассказывая об этом, Александр Семенович с гордостью отмечает высокий уровень послевоенной сельской школы. Учителя старались вооружить своих учеников такими знаниями, которые пригодились бы и в быту, и в профессии, и в науке. Вместе с ним в 1954 году из школы выходили еще более сорока десятиклассников, и большинство из них нашли достойную дорогу в жизни. Встречаясь, вспоминали с теплотой директора Краснопрудинской семилетки фронтовика Алексея Шустина, учителя литературы Надежды Коневу, Наталью Либерову - она вела уроки логики и психологии, которые очень пригодились в общении с подростками и взрослыми. Да и все остальные сельские педагоги оставили добрый след в сердцах выпускников.

Царица наук

На третьем году армейской службы Шабалин поступил учиться заочно в пединститут, на физмат. А после демобилизации перевелся в Горьковский пединститут и успешно его окончил.

Сегодня в это трудно поверить, но в те годы работы в школе для старшекурсника пединститута не нашлось. Все вакансии

сразу поступали на кораблестроительный и судостроительный факультеты Горьковского политехнического института, а окончив его, стали руководителями производств и ведущими инженерами на нижегородских предприятиях.

Немало было в жизни Шабалина кадровых передвижений: завуч, заместитель директора, методист, руководитель методобъединения математиков, но главным делом он всегда считал преподавание математики.

Неспроста увлеклась этой наукой и дочь Александра Семеновича Людмила. Она тоже окончила математический факультет и почти сорок лет проработала в сормовских школах. И до сих пор Людмила Александровна трудится в школе №93, хотя по возрасту могла бы уйти на заслуженный отдых. Увлечение физикой и математикой помогло и сыну: Андрей окончил радиофак Нижегородского государственного университета.

А сколько молодых и вполне взрослых нижегородцев вспоминают добрым словом преподавателя Шабалина, который помог им справиться с «неподдающимися» интегралами! Вклад Шабалина в образование был отмечен на самом высоком уровне. Медали «За доблестный труд», «Ветеран труда», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, нагрудный знак «Победитель социалистического соревнования» - неполный перечень его наград за добросовестный труд.

Вера КОСТРОВА
Фото автора



28-30 мая в Кирове состоялось заседание Совета по правовой работе при ЦС Общероссийского Профсоюза образования. Повестка ежегодных встреч ведущих юристов профсоюза всегда актуальна и формируется с учетом законодательных изменений, которые связаны с социально-трудовыми отношениями в отрасли. Не стало исключением и нынешнее заседание. Снижение учительской отчетности, перспективы введения электронных трудовых книжек, пенсионная реформа, новые предложения законодателей по оказанию первой помощи в школах - вот далеко не исчерпывающий перечень поднятых тем. Конечно же, коллеги рассмотрели опыт правозащитной работы Кировской областной организации профсоюза, которую возглавляет Таисия Алексеевна Макеева.

Отметим, что в Кирове родился и учился основатель и первый председатель Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Яковлев. При непосредственном участии Владимира Михайловича сформированы базовые принципы работы профсоюза, его структура и способы взаимодействия с властью и работодателями, в основе которого - социальное партнерство. Насколько оно развито на сегодняшний день в Кировской области, могли увидеть представители Совета по правовой работе.

Выигранных дел стало больше

В этом году заседание вели заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко и заместитель заведующего правовым отделом ап-

региональными (межрегиональными) организациями профсоюза к проектам правовых актов, касались оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников.

В целом можно отметить развитие практики взаимодействия профсоюза со всеми ветвями власти: законодательной, исполнительной, судебной, что позволяет нашей организации не только выдвигать свои законодательные инициативы, но и предпринимать предупредительные меры в случае разработки законопроектов, идущих вразрез с интересами работников образования.

Все ли можно доверить компьютеру?

Эксперт правового отдела Алексей Лукьянов рассказал участникам встречи об особенностях оформления трудовых отношений в условиях цифровой экономики. Полный отказ от трудовых книжек на бумажном носителе запланирован в России на 2027 год. Цифровизация - неизбежный процесс, и в нем есть не только много плюсов, но и социальных рисков, особенно когда

речь идет о цифровизации трудовых отношений.

Озабоченность профсоюзов связана в первую очередь с тем, что факт подтверждения для работника его трудовой деятельности может быть затруднен. Например, при назначении пенсии, когда нужно подтвердить свой трудовой стаж, предъявив трудовую книжку. Стоит ли такой жизненно важный документ отдавать на откуп компьютеру, большой вопрос.

Правительство уверяет, что сегодняшние технологии позволяют делать многократное копирование такой информации, и она потеряться не может. Но смущает тот факт, что доступ работника к информации о его стаже может быть закрыт по той или иной причине. Пока однозначных ответов от власти нет, к тому же отсутствие бумажной трудовой книжки может послужить поводом для различных манипуляций. И эта тема правовой службой профсоюза тоже обсуждается.

Профсоюзный бестселлер

Правовой инспектор труда ЦС профсоюза Елена Леонова рассказала о рекомендациях по регулированию в отраслевых соглашениях и коллективных договорах вопросов, связанных с отчетностью педагогов.

Она напомнила о том, что в конкретные должностные обязанности учителей, связанные с составлением документации, в обязательном порядке может входить участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей), а также ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо бумажной) форме. Аналогичные требования применены к должностным обязанностям воспитателей и педагогов дополнительного образования. Все иные документы заполняются только с их письменного согласия и за дополнительную плату.

Для других категорий педагогических работников профсоюз рекомендует прописывать вопросы по заполнению необходимой документации в дополнительном соглашении, прилагаемом к трудовому договору, а также закреплять их в коллективном договоре.

Профсоюз выпустил в этом году наглядное пособие «Правовой навигатор» по теме «Устраняем избыточную отчетность», который уже стал настоящим бестселлером и



Таисия МАКЕЕВА и Дмитрий КУРДЮМОВ

Социальное

Совет по правовой работе собрался

настоящей книгой педагогических работников во многих регионах страны.

ЕГЭ: угроза спецстажу устранена

Главный специалист правового отдела, секретарь совета Екатерина Дунаева сообщила о ситуации, складывающейся в связи с необоснованными отказами органов Пенсионного фонда учитывать при подсчете стажа, необходимого для досрочного назначения страховой пенсии, периоды участия педагогов в проведении государственной итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ.

Напомним, что в январе 2019 году серьезную обеспокоенность профсоюза вызвали обращения педагогов из некоторых регионов о том, что районные управления Пенсионного фонда России требуют от органов управления образованием и руководителей образовательных учреждений предоставлять сведения о периодах, когда педагогические работники привлекались к проведению ЕГЭ, как о периодах, не включаемых в стаж, учитываемый при досрочном назначении страховой пенсии.

Правовой отдел аппарата профсоюза провел анализ нормативно-правовой базы по вопросу привлечения педагогических работников к организации и проведению ГИА на федеральном уровне, а также в 17 субъектах РФ - по вопросам выплаты компенсации педагогам, участвующим в ГИА.

Этот анализ выявил отсутствие на федеральном уровне единого порядка привлечения педагогических работников к организации и проведению государственной итоговой аттестации, а также существенные различия в регулировании этого вопроса в субъектах РФ.

В настоящее время, после неоднократных переговоров с представителями Минтруда и Минпросвещения России, профсоюз отстаивает свою позицию по прекращению практики региональных отделений ПФР по исключению из специального стажа педагогов периода их привлечения к ЕГЭ и ГИА.

Отчетно-выборная пора

Завершила программу первого дня заместитель председателя Архангельской межрегиональной организации профсоюза

Нина Плотникова, рассказавшая об участии правовых инспекторов труда в отчетно-выборной кампании, которая проходит в Общероссийском Профсоюзе образования с 1 января. Практически завершились отчеты и выборы на уровне первичных организаций, начались на районном и городском уровне. А в ноябре-декабре пройдут региональные и межрегиональные отчетно-выборные конференции. Завершится кампания очередным съездом Общероссийского Профсоюза образования в Москве 27 марта 2020 года.

Нина Витальевна подчеркнула, что роль правовой службы профсоюза - обеспечить проведение отчетно-выборной кампании в соответствии с действующим законодательством и уставом профсоюза, где прописаны все процедуры.



Галина РОЖКО

Также отчеты и выборы - это возможность рассказать рядовым членам организации о результатах правозащитной работы, определить перспективы на будущее. Это повод подготовить предложения в адрес выборных профсоюзных органов и органов местного самоуправления, региональной власти о том, что нужно сделать для решения проблем в системе образования. К тому же в Архангельской межрегиональной организации в период отчетов и выборов решается вопрос об укреплении правовой инспекции.



Выступает министр образования Кировской области Ольга Рыбцева

парата профсоюза Галина Рожко, которая рассказала об основных итогах правозащитной работы профессионального союза за 2018 год и первоочередных задачах.

Галина Борисовна отметила, что судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одной из самых эффективных. Всего в 2018 году в судах рассмотрено 6283 дела с участием правовых инспекторов труда, юристов территориальных организаций профсоюза. Для сравнения, в 2017 году эта цифра была заметно ниже - 4908. При этом в 96% случаях иски удовлетворены полностью или частично.

Кроме того, за отчетный период проведено 2940 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования (в 2017 году - 2679). Большинство замечаний и поправок, вносимых



- Мы подводим итоги, как работал каждый штатный правовой инспектор труда, - отметила Нина Плотникова. - Поэтому отчеты и выборы - это время обновления и укрепления состава правовых инспекций, а также повод для награждения и поощрения лучших.

Ухищрения законодателей

Второй день работы открыла эксперт отдела общего образования аппарата профсоюза Вера Понкратова. Вера Николаевна рассказала об изменениях в пенсионном и трудовом законодательстве. В частности, эксперт сделала акцент на статусе предпенсионеров - пока это довольно размытое понятие, и льготы его обладателей крайне туманны. Заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко предложил членам совета проводить мониторинг ситуации в регионах в связи с формированием понятийных характеристик и льгот, предполагаемых для этого статуса.

«50 оттенков ухищрений законодательной власти» - так образно обозначила тему

воведения в системе управления профсоюзом.

Вместе с уставом формируется еще несколько документов: Положение о порядке вступления в члены профсоюза, Положение о порядке уплаты членских профсоюзных взносов и Положение о контрольно-ревизионных органах профсоюза. В июне на втором заседании комиссии будет рассмотрен не только проект устава, но и проекты связанных с ним положений. Завершающее третье чтение пройдет в декабре. После этого проекты документов будут представлены для обсуждения на заседаниях исполкома, Центрального совета и на съезде Общероссийского Профсоюза образования.



Екатерина ДУНАЕВА

ской области, заместитель председателя Кировского регионального отделения ассоциации юристов России, член Общероссийского Профсоюза образования Роман Береснев.

Михаил Авдеенко после небольшого экскурса в историю рассказал о новых проектах и перспективах развития профсоюза, обозначил его растущую роль в решении социально-экономических вопросов отрасли.

Говоря о развитии социального партнерства, Михаил Васильевич напомнил о том, что Президент России Владимир Путин - постоянный участник крупных мероприятий и съездов Федерации независимых профсоюзов России. 10-й съезд не стал исключением. По словам Михаила Авдеенко, можно отметить изменение отношения президента к профсоюзам в целом. Риторика его выступлений перед профсоюзными делегатами стала иной - сегодня президент готов выстраивать диалог с профсоюзами как с достойными и сильными социальными партнерами.

партнерство по-кировски

на родине первого председателя профсоюза



Михаил АВДЕЕНКО и Игорь ВАСИЛЬЕВ

своего выступления Галина Рожко. Речь шла о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам охраны здоровья детей в образовательных организациях». На педагогов предполагается взвалить новую, несвойственную их деятельности ответственность - оказание первой помощи несовершеннолетним.

Базой для такой, мягко говоря, сомнительной и опасной идеи послужил пункт 11 статьи 41 «Охрана здоровья обучающихся» Федерального закона «Об образовании в РФ», который предполагает «обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи». К слову, пункт 11 введен Федеральным законом от 3 июля 2016 года №313-ФЗ.

Галина Борисовна заметила: профсоюз пока формирует свою официальную позицию, но главное уже очевидно - недопустимо возлагать обязанности, которые может исполнять только профессиональный медицинский работник, на педагога.

По новому уставу

Подготовка новой редакции Устава Общероссийского Профсоюза образования, которую предполагается утвердить на съезде 27 марта 2020 года, также стала одним из ключевых вопросов заседания. Промежуточные итоги этой работы представила ответственный секретарь Уставной комиссии профсоюза Екатерина Дунаева.

Изменения связаны с обновленными требованиями гражданского законодательства в отношении некоммерческих организаций. Также проект предполагает некоторые но-

Региональные праздники на особом счету

В завершение рабочей программы второго дня главный правовой инспектор труда Татарского рескома профсоюза Диляра Бургуева затронула проблему защиты прав педагогов на досрочную пенсию по старости в условиях изменения пенсионного законодательства.

Несмотря на то что о пенсионной реформе говорят и пишут очень много, далеко не все учителя понимают, что изменения уже действуют и назначение досрочной пенсии отложено. В 2019 году отсрочка пока минимальна - добавлено полгода, но потом она будет увеличиваться.

Как известно, сегодня многие споры по включению отдельных периодов работы педагога в стаж, необходимый для получения досрочной пенсии, решаются только в суде.

- Сейчас нас, представителей правовой службы профсоюза, больше всего волнует вопрос о том, какой документ должен быть у педагога в подтверждение того факта, что 25 лет он отработал, - подчеркнула Диляра Ильясовна.

Также она рассказала о случаях исключения из специального стажа для назначения досрочной пенсии региональных праздников, которые являются нерабочими днями. В Татарстане их четыре - два религиозных с плавающими датами и два светских - День республики 30 августа и День Конституции Республики Татарстан 6 ноября.

Наука и практика

Заключительный день заседания Совета по правовой работе был приурочен к проведению Межрегиональной профсоюзной на-

учно-практической конференции «Роль социального партнерства в правозащитной деятельности профсоюза», которая состоялась в здании Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

О развитии социального партнерства в регионе красноречиво свидетельствовал уровень представительства. В конференции приняли участие губернатор Кировской области Игорь Васильев, первый заместитель председателя регионального правительства Дмитрий Курдюмов, министр образования области Ольга Рысева, представители научной общности, органов юстиции и общественных объединений, председатели местных профсоюзных организаций.

Участников встречи приветствовал председатель Федерации профсоюзных организаций Киров-

Кстати, Россия входит в первую десятку стран с наиболее развитым механизмом социального партнерства. О его научно-правовом аспекте говорила в своем докладе заместитель заведующего правовым отделом аппарата профсоюза кандидат юридических наук Галина Рожко.

Председатель Кировского обкома профсоюза Таисия Макеева, в свою очередь, сделала акцент на практике. Кировская область - глубоко дотационный регион, поэтому, с одной стороны, манны с небес ждать не приходится. С другой, в условиях ограниченных финансовых возможностей особенно важно взаимодействие профсоюза с властью и работодателями, благодаря которому можно добиться конкретных результатов. В Кировской области это получается.

В действующем региональном отраслевом соглашении особое внимание уделено интересам молодежи, повышению зарплаты работников отрасли, сохранению стопроцентной компенсации коммунальных расходов для педагогов и педагогов-пенсионеров в сельской местности, устранению избыточной отчетности учителей.

Одно из достижений областной профсоюзной организации - установление гарантированной части зарплаты и стимулирующих выплат в соотношении 70% на 30% в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии. В мае 2018 года новое положение об оплате труда было рассмотрено на заседании консультативного совета при губернаторе Кировской области. В результате достигнутой договоренности новая система оплаты труда заработала с 1 сентября 2018 года. У педагогов общего образования, в том числе и молодых, зарплата повысилась на сумму от одной до десяти тысяч рублей. Также удалось изменить структуру заработной платы работников школ и фактически выполнить Единые рекомендации РТК по установлению систем оплаты труда на 2018 и 2019 годы.

Стратегическая задача - сохранение кадров в регионе

О проблемах и перспективах развития образования в Кировской области участникам конференции рассказали первый заместитель правительства региона Дмитрий Курдюмов и министр образования Ольга Рысева.



Председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман БЕРЕСНЕВ

Окончание на стр. 6



Социальное партнерство по-кировски

Окончание. Начало на стр. 4-5

Как отметила Ольга Николаевна, сохранение кадрового потенциала - стратегическая задача для области, которую призвана решать и отрасль образования. В ближайшие десять лет при росте общего числа школьников число учеников сельских школ будет сокращаться. Вместе с тем школа на селе - это своеобразный центр культурной, социальной жизни, поэтому поддержка сельских школ считается стратегической частью программы развития области в целом.

На уровне муниципалитетов сейчас создаются опорные школы с профильными классами - профиль определяется в соответствии с потребностями экономики каждого муниципалитета. Будут открыты педагогические, медицинские, инженерные, аграрные классы, которые начнут взаимодействовать с техникумами и вузами, предприятиями и различными организациями региона.

В рамках проекта ранней профориентации обучающихся Центр помощи в трудоустройстве выпускников проводит туры выходного дня, во время которых школьники посещают техникумы и колледжи.

Также разрабатывается проект строительства деревянных модульных школ для села по современной технологии на 100-250 мест.

Дмитрий Курдюмов уточнил, что создание в области системы опорных школ идет от периферии к центру, а не наоборот, как это чаще бывает. Все для того, чтобы глубинка тоже развивалась.

Дмитрий Александрович сообщил и о том, что в Кирове активно строятся детские сады, благодаря этому вскоре исчезнет очередь в дошкольные образовательные учреждения среди детей от 3 до 7 лет. Дети от полутора лет будут полностью обеспечены дошкольными учреждениями к 2020-2021 учебному году.

Среди основных проблем региона и системы образования - миграция населения, старение педагогических кадров. Область заинтересована в том, чтобы подрастающее поколение оставалось в регионе, и система образования на это ориентирована.

- Нам не все равно, что будет в области через 50-100 лет, - подчеркнул Дмитрий Курдюмов.

Профориентация или профпредостережение?

Можно сказать, что Кировской областной организации профсоюза повезло вдвойне. Губернатор Игорь Васильев не только ча-



Заседание Совета по правовой работе в Кирове

стый гость и участник профсоюзных мероприятий, он руководитель подгруппы «Образование» рабочей группы Государственного совета РФ по направлению «Образование и наука».

К слову, именно действующий губернатор инициировал учреждение Дня профсоюзов Кировской области, который отмечается 16 ноября.

Игорь Васильев во время приветствия участников конференции рассказал о работе Госсовета в рамках тех вопросов, которые касаются российской системы образования. Сейчас на уровне подгруппы «Образование» идет обсуждение системы профессионального роста учителя. Еще один важный вопрос, который активно обсуждается, - льготные ставки ипотеки для учителя. Формируется и новое видение школ в малых городах. По словам Игоря Владимировича, в городках и селах, где насчитывается 10-20 тысяч жителей, нужна другая школа: с полноценным спортивным залом, стадионом, бассейном, кинотеатром. Днем в такую школу ходили бы дети, а вечером взрослые проводили бы там досуг. В противном случае отток населения из глубинки будет продолжаться.

Думаю, многие фразы из выступления губернатора на профсоюзной конференции достойны того, чтобы их процитировать. Вот только некоторые:

«Профсоюз образования - один из основных. Не будет учительского корпуса - не будет государства, это очевидно. Врач и учитель - две важнейшие профессии. Врачам мы доверяем себя и свою жизнь, учителям еще более важно - своих детей».

«Регионы у нас разные, а дети одинаковые, и все они должны получить качественное стартовое образование».

«Мы часто говорим о профориентации, но мне кажется, надо почаще говорить о профпредостережении. Профориентируем, а на деле 75% выпускников по специальности, полученной в вузе, не работают. Поэтому нужно не только ориентировать, но и предостеречь от неправильного выбора профессии».

«Я не люблю понятие «образовательная услуга», услуга - это то, что можно купить. На 99 процентов образование - это воспитание следующего поколения».

В заключение выступления Игорь Владимирович упомянул, что порекомендовал бы своим коллегам - главам регионов перенять его опыт и чаще встречаться с представителями профсоюзов.

В присутствии губернатора Таисия Алексеевна Макеева озвучила два вопроса, связанных с формированием справедливой оплаты труда в системе образования на уровне Российской Федерации. Это требование установить единые базовые ставки

и оклады на федеральном уровне и предложение развить майский указ президента от 2012 года. Средняя зарплата учителя, по мнению профсоюза, должна составлять не 100%, как это записано сейчас, а 150% от средней по региону. При подготовке указов в 2012 году была допущена несправедливость по отношению к педагогическим работникам с высшим образованием, которые приравнены в оплате труда к среднему медицинскому персоналу.

Соцпартнерство в действии

Михаил Авдеенко поблагодарил губернатора за участие в профсоюзной конференции и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество:

- Кировская область - один из регионов-пионеров, где установлены базовые ставки и оклады для работников бюджетной сферы. На федеральном уровне эта задача не решается с 2006 года. В Трудовом кодексе РФ зафиксировано право федерального правительства устанавливать базовые ставки и оклады, но власть так и не воспользовалась этим правом по отношению к образовательной отрасли. Стандартизация в системе оплаты труда на федеральном уровне - это застарелая проблема. Надеемся, что вы как представитель губернаторского корпуса страны в рамках работы Государственного совета тоже внесете существенную лепту в ее решение. На примере Кировской области вы доказали, что ее можно решить, если на то есть политическая воля.

Одним из завершающих стало выступление главного правового инспектора труда Кировской областной организации Александра Усатова, который подробно рассказал о практике правозащитной работы в регионе.

В присутствии губернатора Михаил Авдеенко вручил благодарность Центрального совета профсоюза председателю Кировской областной организации Таисии Макеевой за эффективное участие в проекте по устранению избыточной отчетности педагогов в регионе. Также благодарность за взаимодействие по этому вопросу получила министр Ольга Рысева.

- Мы увидели в Кировской области высокий уровень социального партнерства, который подтверждается конкретными решениями, направленными на защиту социально-трудовых прав работников образования, - подвел итог пребывания в Кирове Михаил Авдеенко.



Научно-практическая конференция

Наталья ВОРОНИНА



В рамках выездного заседания Совета по правовой работе при ЦС профсоюза главному правовому инспектору труда Кировской областной организации Александру Усатову удалось поделиться с коллегами своим опытом правозащитной деятельности. А опыт в регионе накоплен немалый. Сразу после отъезда гостей мы задали Александру Александровичу несколько вопросов.

- Нам повезло работать в такой отрасли, где люди понимают, зачем нужен профсоюз, - начинает беседу Александр. - Педагоги прекрасно осознают, что главной функцией профсоюза является защита прав и интересов его членов. Поэтому к нам часто обращаются за помощью и советом. В нашей областной организации правозащитной работой занимаются все сотрудники аппарата: от специалиста до председателя.

Задачи и направления правозащитной работы у нас в целом совпадают с другими организациями Общероссийского Профсоюза образования, ведь мы преследуем одну цель - обеспечение достойного уровня жизни работников системы образования. Однако у каждой региональной организации есть свои особенности, и пути достижения обозначенной цели могут варьироваться в пределах правового поля.

- Давайте поговорим подробнее об этих самых особенностях. Что вы считаете важным и на что делаете акцент в своей правозащитной деятельности?

- Хотелось бы обратить внимание на два основных, исключительно юридических направления работы, для реализации которых необходимо иметь специальные полномочия и знания. Это проведение проверок соблюдения трудового законодательства и судебная защита прав членов профсоюза.

Что касается проверок, отмечу, что в соответствии с изменением федерального законодательства органы контроля и надзора при проведении плановых проверок должны использовать проверочные листы, утвержденные Рострудом. Однако в первоначальном виде эти проверочные листы тяжелы в применении, поскольку в большинстве своем рассчитаны на широкий круг вопросов трудового законодательства и не учитывают специфику конкретной отрасли. В связи с этим правовой инспекцией труда Кировской областной организации профсоюза совместно с технической инспекцией труда разработаны специальные проверочные листы, которые применяются при проведении плановых комплексных проверок трудового законодательства. Они составлены на основе проверочных листов Роструда с исключением не относящихся к нашей отрасли вопросов и добавлением вопросов, правовое регулирование которых строится на основе законодательства в сфере образования. Указанные проверочные листы использовались при проведении плановых проверок образовательных организаций двух муниципальных образований Кировской области, и в целом данная практика положительно зарекомендовала себя.

- А что на счет судебной защиты прав членов профсоюза? Какие особенности вы могли бы выделить в данном направлении правозащитной работы?

- На наш взгляд, судебная защита является одним из наиболее эффективных и действенных способов защиты прав членов профсоюза. И в данном случае, конечно, необходимо учитывать специфику нашей отрасли. Большинство судебных дел, в которых нам приходится участвовать, связаны с защитой прав членов профсоюза на меры социальной поддержки и социальные гарантии, предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством. Особое место среди них занимают дела, связанные с назначением пенсии.

В свою очередь, трудовые споры работников с работодателями, например по поводу незаконного увольнения, в системе образования Кировской области не распространены. Причин тому несколько: во-первых, большинство вопросов решается благодаря вмешательству представителей профсоюза на досудебном этапе, а во-вторых, больших очередей на работу в образовательных организациях у нас нет, это подталкивает

руководителей дорожить своими работниками.

- Давайте остановимся на этом вопросе более подробно. Поделитесь интересными примерами из судебной практики.

- На самом деле подобных примеров за время моей работы в Кировской областной организации профсоюза скопилось немало, и совсем недавно мы выпустили целое пособие, посвященное данной теме. Вот наиболее интересные судебные дела, в которых нам довелось участвовать.

✓ Оспаривание отказа УПФР в установлении повышенного размера фиксированной выплаты страховой пенсии с учетом нахождения на содержании пенсионера иждивенца (студента).

В конце 2017 года сразу из нескольких районных организаций поступил сигнал - ПФР стал отказывать в установлении повышенного размера фиксированной выплаты страховой пенсии с учетом нахождения на содержании пенсионера иждивенца. Как

В 2017 году в Куменском районе после проведения внутренней проверки районное управление ПФР отменило выплату ранее назначенной досрочной пенсии педагогу. Вопиющий, беспрецедентный случай остался без должного внимания со стороны прокуратуры, в связи с этим было принято решение обращаться в суд.

Документы были подготовлены председателем Куменской районной организации профсоюза, внештатным правовым инспектором труда Луизой Алексеевной Перескоковой. Куменский районный суд признал действия УПФР незаконными и вернул назначенную пенсию.

✓ Оспаривание решения УПФР об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы в должности учителя в Центре дистанционного образования детей).

В Кировской области с 2011 года действует Центр дистанционного образова-

действия постановления Совета министров СССР от 17 декабря 1959 г. №1397).

В Кировской области сложилась практика, когда период службы в армии засчитывался в стаж если и не на уровне ПФР, то после обращения в суд.

Однако в случае с учителем Паломохинской средней школы Мурашинского района, который обратился к нам за защитой своего права после отказа ПФР в назначении пенсии, было не все так просто. Дело в том, что начало его работы на педагогической должности после службы в армии пришлось как раз на следующий день после окончания действия постановления Совета министров СССР от 17 декабря 1959 года №1397, которое и давало право на зачет в стаж периода службы в армии.

А между службой в армии и работой на педагогической должности был разрыв в несколько лет по причине того, что место учителя в школе было занято другими работниками.

От проверок до судов

правило, это дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования (не дольше чем до достижения возраста 23 лет).

Несмотря на то что законодателем фактически установлена презумпция иждивенства, то есть предусмотрено, что такие дети являются нетрудоспособными членами семьи и в связи с этим должен быть установлен повышенный размер фиксированной

пенсии детей, созданный в рамках развития дистанционного образования детей-инвалидов. По своей сути, это обычное общеобразовательное учреждение - школа, только образовательные технологии, применяемые в нем, дистанционные, что обусловлено особенностью обучающихся.

Комиссия по назначению пенсий ПФР города Кирова не засчитала период работы в центре в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы в должности учителя - центр, а не школа).

По обращению педагога мы подготовили исковое заявление в суд, чтобы обязать ПФР включить в специальный стаж период работы учителем начальных классов в центре и назначить досрочную страховую пенсию.

Я представлял интересы члена профсоюза в суде. В рамках подготовки к судебному разбирательству изучались и сравнивались уставы центра, должностные инструкции, запрашивалась информация у учредителя - Министерства образования Кировской области. Уже в процессе судебного разбирательства судья Ленинского районного суда обратился в Минтруд РФ о даче заключения по характеру деятельности центра.

После неоднократного переноса судебных заседаний суд встал на сторону педагога и решил, что указанный период работы должен входить в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Итогом решения суда стало не только право на пенсию конкретного учителя, но и судебный прецедент для остальных работников центра. С 2017 года уже два сотрудника этого учреждения благодаря вышеназванному судебному решению вышли на досрочную пенсию.

✓ Оспаривание решения УПФР об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период службы в армии, когда период работы на педагогической должности пришелся на момент окончания

В связи с тем что педагог не был работником просвещения (образования) в период действия указанного постановления, ПФР отказался засчитать в стаж службу в армии, а без этого двадцати пяти лет стажа, который дает право претендовать на досрочную пенсию, не было.

В областном комитете профсоюза было подготовлено исковое заявление в суд.

Мурашинский районный суд встал на сторону педагога, зашел в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, период службы в армии и обязал ПФР назначить досрочную страховую пенсию по старости.

Однако ПФР подал апелляционную жалобу в Кировский областной суд, который ее удовлетворил, но в части периода службы в армии, при этом право на пенсию сохранил. Налицо судебная ошибка, поскольку, как отмечалось выше, без учета армии необходимого 25-летнего стажа не было.

Причины, по которым областным судом был исключен из стажа период службы в армии, также вызвали вопросы. Как следует из апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам, период службы в армии не может быть засчитан в специальный стаж, поскольку на 1 января 2001 года у педагога не было выработано 2/3 стажа. Между тем действующее законодательство обязывает иметь стаж такой продолжительности для периода службы в армии только на момент обращения за пенсией.

Таким образом, судебное постановление в этой части не устроило ни ПФР, ни педагога, который снова обратился в областной комитет за помощью, несмотря на то что ПФР начал выплату пенсии.

В мае 2017 года Президиум Кировского областного суда постановил решение Мурашинского районного суда оставить без изменения, а апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам отменить.

✓ Оспаривание решения УПФР в отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы в Казахстане, период работы учителем без учебной нагрузки, но с кружковой работой).

Крайне сложное дело, прежде всего по возможности сбора доказательств.

Предыстория такова: муж педагога - военный, в связи этим почти вся трудовая деятельность истца протекала в разных местах: от Казахстана до Алтайского края.



Александр УСАТОВ

выплаты страховой пенсии, ПФР в своем решении об отказе приводил в пример факт получения студентом стипендии, отсутствие сведений о том, выдаются ли родителями денежные средства на содержание ребенка, анализировал банковские документы о переводе денежных средств и предоставлял иные сведения и документы, анализ которых также не входит в компетенцию этого государственного учреждения.

Мы подготовили исковое заявление в суд. Нолинский районный суд, рассмотрев дело, признал доводы ПФР несостоятельными и обязал назначить повышенный размер фиксированной выплаты страховой пенсии с момента обращения с заявлением.

✓ Оспаривание решения ПФР об отмене досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.



Окончание. Начало на стр. 7

Более полугодом потребовалось для того, чтобы собрать необходимые документы из Казахстана, сделать их перевод, но самым сложным стал поиск документов в Алтайском крае. Школа, где работала истец, была закрыта несколько лет назад, документы должным образом не сохранились, а те, которые сохранились, противоречили друг другу. Например, в тарификационных списках вместо истца значился другой человек, тогда как в классных журналах записи велись истцом. Разнились и должности, которые занимала истец по кадровым документам.

После неоднократного переноса рассмотрения дела суд встал на сторону педагога. Помог в том числе первый акт проверки ПФР Алтайского края (о котором УПФР Кировской области благополучно забыло), проведенной еще в 2012 году, где значилось, что истец была догужена

От проверок до судов

кружковой работой, хотя по кадровым документам занимала должность «старшая вожатая». В суде было доказано, что старшая вожатая (именно такая должность была у истца в спорный период) не могла вести кружки в рамках учебного плана по предмету «Биология».

✓ Оспаривание решения УПФР об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы заместителем директора по УВР в детском саду комбинированного вида).

Данное дело имеет беспрецедентный характер, по крайней мере в Кировской области.

Истец работала в детском саду старшим воспитателем, однако в связи с административными решениями в 2008 году была переведена на должность заместителя директора, в которой отработала 6 лет. В соответствии с действующим пенсионным законодательством указанная должность не дает право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в детских садах, поэтому ПФР без зазрения совести вынес отказ.

В рамках данного дела в суде пришлось доказывать тот факт, что комбинированный детский сад, в котором работала истец, можно отнести к специальным (коррекционным) образовательным учреждениям, следовательно, этот период работы должен войти в специальный стаж на основании п. 1.5 списка должностей и учреждений и подпункта «б» п. 8 правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 №781.

В рамках подготовки к судебному разбирательству Кировская областная организация профсоюза обратилась к учредителю детского сада - Департаменту образования администрации Кирова с просьбой объяснить позицию департамента по административным решениям о переводе работников, о специфике детского сада, о причинах наличия в детском саду групп как общеразвивающей, так и компенсирующей направленности.

В суде изучались уставы детского сада, специфика работы истца на должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

После неоднократного переноса судебных заседаний суд встал на сторону педагога.

- Александр Александрович, уверена, что педагоги, которым вам удалось по-

мочь, даже не сомневаются в важности работы профсоюза. А как, по-вашему, можно убедить в ее значимости всех других работников системы образования, которым не довелось столкнуться с подобными проблемами?

- Одним из вариантов доказательства успешной работы профсоюза, и в первую очередь его правозащитной деятельности, на мой взгляд, можно считать экономическую эффективность. За 2018 год экономическая эффективность правозащитной работы Кировской областной организации составила более 500 миллионов рублей.

- Эти показатели относятся к работе областной организации в целом. А какие личные достижения вы могли бы отметить?

- Уже на протяжении 5 лет я стараюсь принимать участие в конкурсах профессионального мастерства. В моем «послужном списке» победы в областных конкур-

сах «Правовой Киров» (номинация «Трудовое право»), «Юрист-профессионал» (номинации «Конституционное право», «Судебная практика»). Но, пожалуй, самой серьезной наградой я считаю премию «Юрист года» в номинации «Правозащитная деятельность», которая была вручена мне в прошлом году. Ежегодная региональная премия «Юрист года» учреждена Кировским региональным отделением Ассоциации юристов России в 2003 году и является признанием заслуг высококвалифицированных юристов нашего региона.

- Как вы считаете, участие в подобных конкурсах помогает вам в работе? Выигрывают ли вместе с вами члены профсоюза?

- Участие в профессиональных конкурсах позволяет постоянно держать себя в тонусе, следить за изменениями законодательства не только в сфере трудовых отношений, а во всех отраслях права. Безусловно, опыт, который получаю от участия в конкурсах, я распространяю на свою профессиональную деятельность в Кировской областной организации профсоюза и Вятском государственном университете, где по совместительству работаю преподавателем.

Поэтому да, вы правы, члены профсоюза выигрывают в данном случае вместе со мной. И надо сказать, что во многом благодаря нашим педагогам и опыту, который я получаю, помогая им защитить свои права, мне и удается одерживать победы в подобных конкурсах.

Очень многие аспекты профсоюзной деятельности остаются за кадром для членов профсоюза. Однако это постоянная работа, требующая в первую очередь любви к людям и желания сделать их жизнь лучше, достойнее. В этом плане правозащитная деятельность имеет практически неограниченный потенциал, который правовым инспекторам профсоюза всех уровней предстоит раскрывать на протяжении всей трудовой карьеры. Профсоюз дал мне огромный юридический опыт, а я в свою очередь вместе с коллегами из Кировской областной организации стараюсь применять этот опыт во благо членов профсоюза.

Анжела БАЛОГ,
специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Самые яркие!

Конкурсы и смотры - защите прав не помеха

Мы все знаем, что основная задача профсоюза - защита прав и профессиональных интересов работников образования и студентов, а конкурсы и смотры - важная часть этой деятельности, поскольку они дают возможность творчески рассказать об участии профорганизаций и актива в правозащитной работе, способствуют сплочению коллективов, вдохновляют на творческие идеи в работе с детьми.

О том, что конкурсы и смотры работы районных, первичных профсоюзных организаций способствуют их укреплению, говорит тот факт, что за последние три года (2016-2018) на фоне продолжающейся оптимизации системы образования количество членов профсоюза среди работающих увеличилось на 889 человек. Значит, профсоюз нужен работникам образовательных учреждений!

Сегодня Орловская областная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 642 первичные организации и насчитывает в своих рядах более 31500 человек. В 277 первичках (43%), членство в профсоюзе составляет от 90 до 100 процентов.

Только за последние восемь лет проведено 18 областных конкурсов по различным направлениям. Пять конкурсов стали традиционными, мы проводим их ежегодно:

- для руководителей образовательных учреждений области на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года»;

- для молодых учителей, воспитателей, педагогов, преподавателей «Самый перспективный молодой специалист года»;

во время фестиваля продолжают бороться за победу. О нашем фестивале часто рассказывает газета «Мой Профсоюз» и областное телевидение.

Члены жюри и профсоюзный актив отмечают, что за последние годы интерес к конкурсам и смотрам возрос. Презентация деятельности профорганизаций зачастую становится плодом творческого труда всего педагогического коллектива. С каждым годом растет сценическое и исполнительское мастерство участников. Наиболее активно в конкурсах и смотрах принимают участие первичные профсоюзные организации образовательных учреждений Орла, Мценска, города Ливны, Болховского, Глазуновского, Должанского, Колпнянского, Кромского, Новодеревеньковского, Покровского, Троснянского, Урицкого районов.

У наших конкурсов и смотров есть продолжение. Выступления лучших агитбригад, презентации районных, первичных профорганизаций часто включаются в сценарии августовских районных учительских конференций, массовых праздников, посвященных Дню учителя, выносятся на педагогические советы в образовательных учреждениях.

Шестой областной конкурсный фестиваль в этом году прошел в марте под девизом «Летопись профсоюзных дел». На нем были названы, в частности, победители конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по проведению Года охраны труда в профсоюзе» - первички детского сада «Лучик» города Болхова, центра развития ребенка - детского сада №20 города Ливны, Дома творчества для детей №3 Орла, центра развития



Награждение победителей профсоюзных конкурсов и смотров

- «Лучший профорг года» и «Лучший председатель профбюро факультета года»;

- «Лучший председатель районной профсоюзной организации года».

С 2014 года существует традиция - подводить итоги всех областных конкурсов и смотров, прошедших за год, на областном фестивале. Это массовое, яркое, впечатляющее мероприятие! В нем принимают участие представители Департамента образования, депутаты областного Совета народных депутатов. А руководители образовательных учреждений вместе со своей командой прямо

ребенка - детского сада №19 Орловского района, школы №2 поселка Нарышкино Урицкого района, Тимирязевской школы Колпнянского района, Моховской школы Покровского района, детского сада «Родничок» Троснянского района, Орловского технического колледжа, Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками.

Надежда ПЕРЕЛЫГИНА,
председатель Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 25
от 20 июня 2019

Время подписания в печать:

14.00
18 июня 2019 г.

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом «Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 1493

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная