

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Средняя общеобразовательная школа № 5»**

ПРИКАЗ

«25» декабря 2025 г.

№ 260

**О внесении изменений и дополнений в приказ от 30.06.2025 № 93
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Королёв Московской области
«Средняя общеобразовательная школа № 5»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области «Об образовании», Постановлением Администрации городского округа Королёв Московской области от 24.12.2025 года № 2651-ПА «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа Королёв Московской области от 27.06.2025 № 1249-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Средняя общеобразовательная школа № 5», утвержденное приказом МБОУ СОШ № 5 от 30.06.2025 № 93 (далее - Положения), следующие изменения и дополнение:

1.1. В разделе III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения:

1.1.1. Пункты 25-26 изложить в следующей редакции:

«25. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

26. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

1.1.2. Дополнить пунктом 30¹ следующего содержания:

«30¹. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере:

1,5 % от ставки заработной платы (должностного оклада): по математике, русскому языку, в начальной школе пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время;

0,5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) – по истории, обществознанию, географии, биологии, химии, физике, технологии, ИЗО, черчению, физической культуре, музыке, ОБЗР, иностранному языку пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками (физика, биология, информатика, технология) предусматривается ежемесячная доплата в размере 1,5 % от ставки заработной платы (должностного оклада), за заведование в остальных учебных кабинетах – 0,5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время».

1.2. Пункт 40 раздела IV «Условия установления доплат и выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«40. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательные организации, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в организации. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно

по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

молодым специалистам - 5000 рублей;

молодым работникам - 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования образовательной организации, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-03 «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-03 «Об образовании».

2. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

3. Разместить настоящее Положение и приложения к нему на официальном сайте МБОУ СОШ № 5. (<https://school5.edu.korolev.ru/>).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 5



Тинякова О.В.